

Научная статья

УДК 338.1;658

<https://doi.org/10.24143/2073-5537-2026-3-28-39>

EDN UOICPC

Проектное управление как практический инструмент повышения конкурентоспособности компании

Алина Евгеньевна Питерова[✉], Ирина Николаевна Титова

*Белгородский государственный национальный исследовательский университет,
Белгород, Россия, vinnik@bsuedu.ru[✉]*

Аннотация. Представлены результаты исследования ключевых тенденций развития проектного управления в мире и в России. Систематизированы основные этапы в развитии проектного управления; установлено, что инструменты и методы, присущие современному управлению проектами, сформировались в 1950-х гг., что способствовало трансформации проектного управления в определенную методологию. Выделены ключевые преимущества проектного подхода, в числе которых ясные, общие цели и задачи, реалистичные сроки, контроль качества на протяжении всего жизненного цикла проекта, прозрачность и риск-ориентированный подход, гарантирующие своевременное завершение проектов в рамках выделенных ресурсов и требуемых стандартов качества. По состоянию на 2025 г. в мире насчитывается 39,6 млн специалистов в области управления проектами. Рост спроса на кадры в данной области продолжится, и прогнозируется, что в 2035 г. может возникнуть проблема нехватки квалифицированных специалистов. Данная тенденция обусловлена, в первую очередь, высокой скоростью цифровой трансформации, порождающей потребность в руководителях, способных управлять сложными инициативами. Сделан вывод о том, что в числе ключевых трендов развития проектного управления в мире: автоматизация и внедрение искусственного интеллекта, применение гибридных методологий, а также облачных технологий и единых цифровых пространств, более широкое использование программного обеспечения и развитие гибких навыков. Искусственный интеллект находит свое применение в области прогнозирования и принятия решений, управления ресурсами и автоматизации рутинных задач. Все больше компаний начинают применять гибридные методологии, что связано с адаптивностью и реагированием на уникальные потребности каждого проекта. С ростом сложности проектов повышается спрос на программное обеспечение, что подтверждается положительной динамикой мирового рынка программного обеспечения. Согласно статистическим данным, начиная с 2020 г. наблюдается увеличение бюджетов компаний на облачные решения, что находит подтверждение и в положительной динамике рынка облачных технологий. На основании данных исследования компании ADVANTA сформулированы выводы о ключевых трендах и уровне развития управления проектами в России, в целом соответствующие общемировым тенденциям.

Ключевые слова: проект, процесс, управление проектами, искусственный интеллект, гибридные методологии, гибкие навыки, тенденции, сертификат PMP

Для цитирования: Питерова А. Е., Титова И. Н. Проектное управление как практический инструмент повышения конкурентоспособности компании // Вестник Астраханского государственного технического университета. Серия: Экономика. 2026. № 3. С. 28–39. <https://doi.org/10.24143/2073-5537-2026-3-28-39>. EDN UOICPC.

Original article

Project management as a practical tool for increasing a company's competitiveness

Alina E. Piterova[✉], Irina N. Titova

*Belgorod State National Research University,
Belgorod, Russia, vinnik@bsuedu.ru[✉]*

Abstract. The results of a study of the key trends in the development of project management worldwide and in Russia are presented. The main stages in the development of project management are systematized; it has been established that the tools and methods characteristic of modern project management emerged in the 1950s, which contributed to the transformation of project management into a specific methodology. The key advantages of the project-based approach are highlighted, including clear, shared goals and objectives, realistic deadlines, quality control throughout the entire project lifecycle, transparency, and a risk-based approach that guarantee the timely completion of projects within the allocated resources and the required quality standards. As of 2025, there are 39.6 million project management specialists worldwide. The demand for personnel in this field will continue to grow, and it is predicted that by 2035, a shortage of qualified specialists may arise. This trend is primarily driven by the high rate of digital transformation, which creates a need for leaders capable of managing complex initiatives. It has been concluded that the key trends in the development of project management worldwide include: automation and the implementation of artificial intelligence, the use of hybrid methodologies, as well as cloud technologies and unified digital spaces, the broader use of software, and the development of soft skills. Artificial intelligence is finding its application in the areas of forecasting and decision-making, resource management, and the automation of routine tasks. An increasing number of companies are beginning to adopt hybrid methodologies, which is due to their adaptability and responsiveness to the unique needs of each project. As project complexity increases, the demand for software rises, which is confirmed by the positive dynamics of the global software market. According to statistical data, since 2020, companies have been increasing their budgets for cloud solutions, which is also reflected in the positive dynamics of the cloud technology market. Based on the research data of ADVANTA, conclusions have been drawn about the key trends and the level of project management development in Russia, which generally correspond to global trends.

Keywords: project, process, project management, artificial intelligence, hybrid methodologies, soft skills, trends, PMP certification

For citation: Piterova A. E., Titova I. N. Project management as a practical tool for increasing a company's competitiveness. *Vestnik of Astrakhan State Technical University. Series: Economics. 2026;3:28-39.* (In Russ.). <https://doi.org/10.24143/2073-5537-2026-3-28-39>. EDN UOICPC.

Введение

В условиях современной нестабильной мировой экономики, обусловленной экономической неопределенностью, геополитической напряженностью и стремительными технологическими изменениями, способность достигать результатов посредством проектов становится как никогда важной. Проекты предоставляют компаниям возможность решать проблемы, запускать новые продукты или улучшать услуги без привязки к жестким процессам. Они ограничены по времени, имеют четкую направленность и поддаются измерению, что упрощает отслеживание прогресса и демонстрацию ценности. Проектное управление обеспечивает стратегический подход, качественную реализацию и соответствие бизнес-целям, помогая компаниям оставаться конкурентоспособными, эффективными и гибкими. Согласно данным опроса, около 60 % руководителей высшего звена одним из трех главных приоритетов для своих компаний в будущем видят формирование эффективной системы управления проектами [1], поэтому это не просто тенденция, а новая норма для современной работы.

Цель исследования заключается в выявлении современных мировых трендов в области управления проектами, а также в российской практике и оценке дальнейших тенденций развития.

Исследование проведено по итогам реферативного анализа релевантной литературы, а также анализа статистических данных и сведений, опубликованных в официальных отчетах компаний (ADVANTA, Flexera, Research Nester), и данных, размещенных

на тематических интернет-порталах (Project Management Institute, monday.com, Gartner).

Материалы и результаты исследования

В современном мире бизнес все чаще превращается из регулярного управляемого процесса во множество уникальных проектов – возникают задачи по выживанию компании или ее адаптации к быстро меняющейся среде. Поэтому высоко ценится умение превращать эти задачи в проекты, а затем управлять ими.

Управление проектами содержит методики, принципы, концепции, лучшие практики, которые помогают реализовывать проекты в срок и с минимальными затратами. Проектная деятельность, безусловно, сложнее процессной (операционной), поскольку проектную работу невозможно выстроить раз и навсегда и поставить «на конвейер» – в ней каждый раз возникают уникальные сложности и задачи, а также для нее характерен высокий уровень неопределенности и рисков.

История управления проектами начинается задолго до появления современных методологий и инструментов. Еще в древние времена люди использовали базовые принципы управления проектами для реализации крупных строительных проектов, таких как пирамиды в Египте или Великая Китайская стена. Несмотря на то, что не сохранилось проектной документации, однозначно данные проекты требовали тщательного планирования, координации и управления ресурсами. Основы современного управления проектами зародились в начале XX в. благодаря

развитию промышленности и инженерии. Необходимость структурированной координации проектов стала очевидной во время таких крупномасштабных проектов, как строительство плотины Гувера и Манхэттенский проект, в которых командам приходилось решать сложные логистические задачи, контролировать сроки и ресурсы (таблица).

хэттенский проект, в которых командам приходилось решать сложные логистические задачи, контролировать сроки и ресурсы (таблица).

Периоды в развитии проектного управления
Periods in the development of project management

Период	Акцент	Появившиеся инструменты	Проекты
До 1958 г.	Разделение труда и календарное планирование	Иерархическая структура работ. Диаграмма Ганта	Строительство Тихоокеанской железной дороги в США (1850-е гг.). Дамба Гувера (1931–1936 гг.), в строительстве которой участвовали 5 200 работников. Манхэттенский проект (1942–1945 гг.). В проекте было задействовано 125 тыс. человек, а затраты на него достигали 2 млрд долл.
1958–1979 гг.	Появление инструментов проектного управления	PERT (Program Evaluation and Review Technique); CPM (Critical Path Method). Программы для управления проектами от Artemis (1977 г.), Scitor Corporation (1979 г.) и Oracle (1977 г.). Создание Института управления проектами (1969 г.).	Проект «Полярис» (1958 г.), для которого была разработана система PERT. Лунная миссия «Аполлон» (Apollo, 1960 г.). Проект по строительству завода DuPont (1958 г.), для которого была разработана система CPM
1980–1994 гг.	Выход в массы	Массовое распространение ПК и сети Интернет. Программное обеспечение становится более массовым, что позволило проще внедрять его в компаниях и обучать сотрудников	Туннель под Ла-Маншем (1989–1991 гг.). В проект было вовлечено два государства, несколько крупных финансовых институтов, инжиниринговые и строительные компании и множество других организаций. Зимние Олимпийские игры в Калгари (1988 г.), в ходе которых практики управления проектами были успешно применены при организации мероприятий
С 1995 г. по настоящее время	Создание новой среды	Характеризуется дальнейшим развитием идей предыдущего этапа	

Инструменты и методы, присущие современному управлению проектами, сформировались только в 1950-х гг. К тому времени управление проектами стало превращаться в четко определенную методологию. В 1969 г. был официально создан Институт управления проектами (PMI, Project Management Institute), который на протяжении нескольких следующих десятилетий играл ключевую роль в формировании и развитии проектного управления.

Преимущества проектного подхода в управлении значительны и заключаются в следующем:

- ясные, общие цели и задачи (все участники проекта работают над достижением общих целей и задач, что способствует четкому взаимодействию и коммуникации между членами команды и эффективной реализации проекта в условиях проектных ограничений);
- контроль качества (меры контроля качества реализуются на протяжении всего жизненного цикла проекта, что приводит к повышению качества конечного продукта и удовлетворенности клиентов; кроме того, управление проектами позволяет постоянно отслеживать и корректировать процессы,

обеспечивая своевременное выявление и решение любых проблем);

- реалистичные сроки (создание согласованных графиков гарантирует, что рабочие процессы проекта будут завершены вовремя и в рамках бюджета, что приводит к повышению эффективности, производительности и удовлетворенности клиентов);

- управляемый риск (проектный подход позволяет выявить и минимизировать потенциальные риски до того, как они превратятся в серьезные проблемы, что гарантирует своевременное завершение проектов в рамках проектных ограничений);

- прозрачность (открытый обмен информацией и обновлениями о ходе работ с заинтересованными сторонами укрепляет доверие, улучшает коммуникацию и обеспечивает согласованность действий всех участников);

- возможность учиться на ошибках (извлечение уроков из ошибок в управлении проектами позволяет постоянно совершенствоваться и предотвращать возникновение подобных проблем в будущих проектах).

Таким образом, применение проектного подхода гарантирует своевременное завершение проектов в рамках выделенных ресурсов и требуемых стандартов качества. Управление проектами помогает выявлять потенциальные проблемы на ранних этапах, что снижает затраты на проект, улучшает результаты и повышает удовлетворенность клиентов

и всех заинтересованных сторон. Поэтому управление проектами необходимо любой организации, стремящейся к успеху в современной конкурентной бизнес-среде.

Согласно статистическим данным, в мире насчитывается 39,6 млн специалистов в области управления проектами [2] (рис. 1).

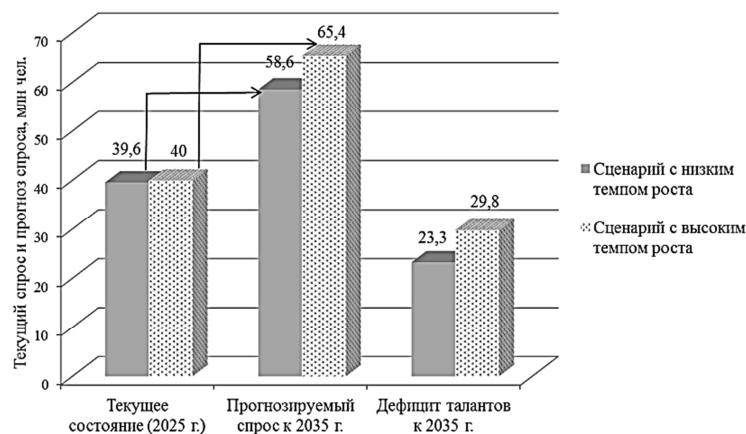


Рис. 1. Глобальный дефицит квалифицированных кадров в проектом управлении [2]

Fig. 1. Global shortage of qualified personnel in project management [2]

При этом эксперты прогнозируют и дальнейший рост спроса в разных регионах и отмечают, что в 2035 г. мир может столкнуться с проблемой нехватки до 29,8 млн квалифицированных специалистов [2]. Данная тенденция будет распределяться неравномерно, и самый острый дефицит ощутит Китай: ожидаемая потребность в кадрах составит 13,6 млн человек. Сложившаяся ситуация обусловлена рядом факторов. Во-первых, ускорение цифровой трансформации требует квалифицированных лидеров для руководства сложными инициативами. Компании сегодня реализуют больше кросс-функциональных проектов, чем когда-либо прежде.

И, во-вторых, организации стали отчетливее «чувствовать» связь между качественной управленческой подготовкой и финансовым успехом. Это уже не дополнительная привилегия, а стратегическая необходимость для сохранения конкурентоспособности.

Сегодня более 1,58 млн человек имеют профессиональный сертификат руководителя проекта (PMP, Project Management Professional) и работают в 211 странах мира [3], что свидетельствует о всеобщем признании стандартизированного обучения управлению проектами (рис. 2).

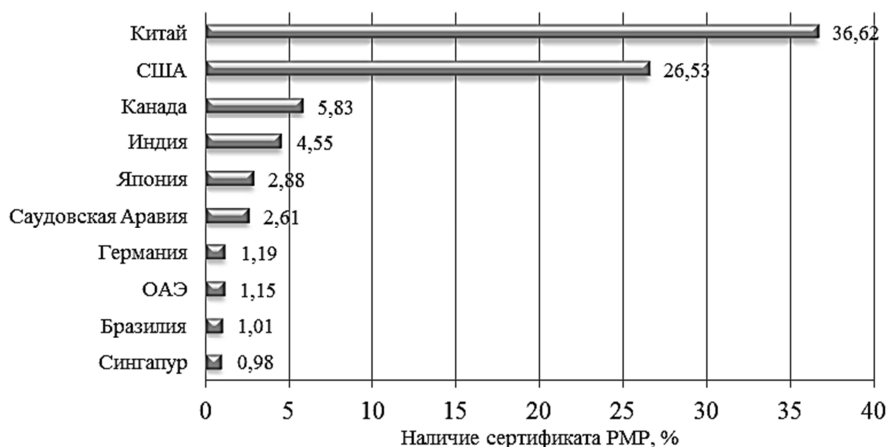


Рис. 2. Топ-10 стран с наибольшим количеством обладателей сертификата PMP [3]

Fig. 2. Top 10 countries with the largest number of PMP certificate holders [3]

В топ-10 стран с наибольшим количеством обладателей сертификата PMP вошли Китай, США, Канада, Индия, Япония, Саудовская Аравия, Германия, Объединенные Арабские Эмираты, Бразилия и Сингапур. Одна из основных причин растущей популярности сертификации PMP – высокий спрос на руководителей проектов с подтвержденными навыками и опытом. Работодатели все чаще ищут кандидатов, продемонстрировавших свою способность эффективно руководить и управлять проектами, и сертификация – индикатор данных способностей.

Управление проектами продолжает развиваться под влиянием технологических достижений, ме-

няющегося характера работы и необходимости повышения эффективности. Рассмотрим ключевые современные тренды в области управления проектами.

1. Автоматизация и внедрение искусственного интеллекта (ИИ) для управления процессами и командой. Искусственный интеллект и автоматизация трансформируют управление проектами, оптимизируя рабочие процессы, улучшая процесс принятия решений и снижая административную нагрузку. Инструменты на базе ИИ позволяют прогнозировать риски, оптимизировать распределение ресурсов и улучшать планирование задач (рис. 3).

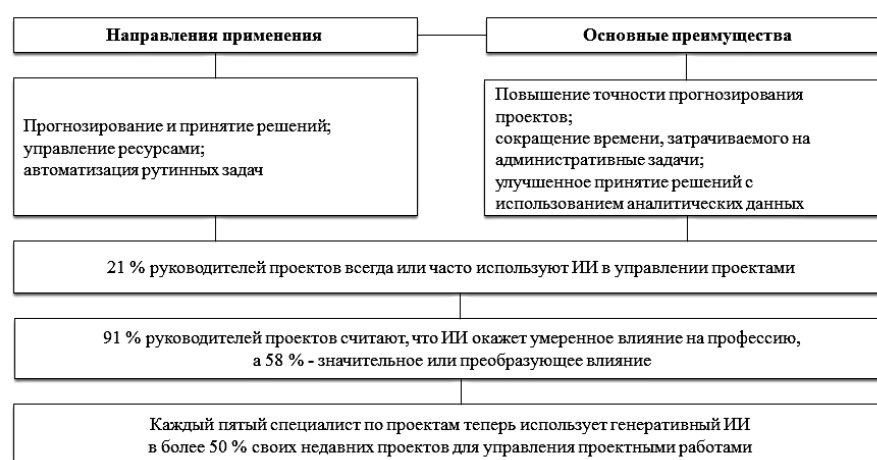


Рис 3. Автоматизация и внедрение ИИ

Fig. 3. Automation and AI implementation

Автоматизация устраняет повторяющиеся задачи, позволяя руководителям проектов сосредоточиться на принятии стратегических решений и руководстве командой. По данным PMI на 2023 г., 30 % специалистов в области управления проектами всех возрастных групп опасаются, что ИИ может поставить под угрозу их работу; 42 % представителей поколения Z особенно обеспокоены автоматизацией ИИ тех аспектов их работы, которые им больше всего нравятся; 80 % представителей положе-

ния Y считают, что ИИ может помочь им лучше выполнять свою работу, а 49 % представителей поколения Y – «очень открыты» к внедрению ИИ [4].

Помимо темпов внедрения, обеспокоенность влиянием ИИ на гарантии занятости также различается в зависимости от поколения: по данным отчета monday.com о мире труда, темпы внедрения ИИ составляют 65 % среди представителей поколения X; 73 % – среди представителей поколения Y; и 59 % – среди представителей поколения Z (рис. 4).

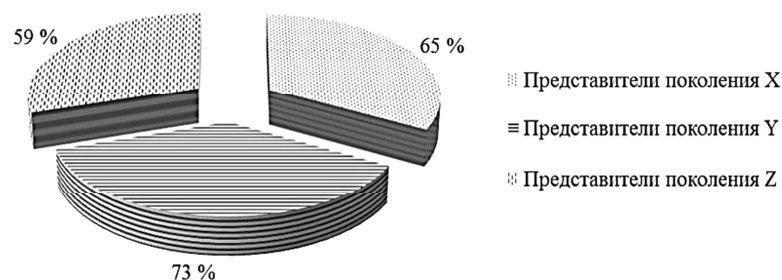


Рис. 4. Темпы внедрения ИИ среди представителей поколений X, Y, Z [5]

Fig. 4. The pace of AI adoption among representatives of generations X, Y and Z [5]

Таким образом, ИИ продолжает оставаться важным трендом в управлении проектами, однако не заменит руководителей проектов, поскольку ИИ – лишь помощник, которого необходимо сочетать с человеческим интеллектом для достижения желаемых результатов.

Кроме того, в современных условиях более важную роль в управлении проектами, чем когда-либо прежде, играет аналитика данных. Организации используют большие данные для анализа по-

казателей эффективности, прогнозирования результатов проектов и выявления потенциальных рисков до их эскалации. Аналитика на основе данных позволяет принимать более обоснованные решения и лучше планировать проекты.

2. Гибридные методологии. Все больше организаций осознают важность применения гибкой методологии управления проектами, а не использования исключительно Agile, Waterfall (метод водопада) или любого другого метода (рис. 5).

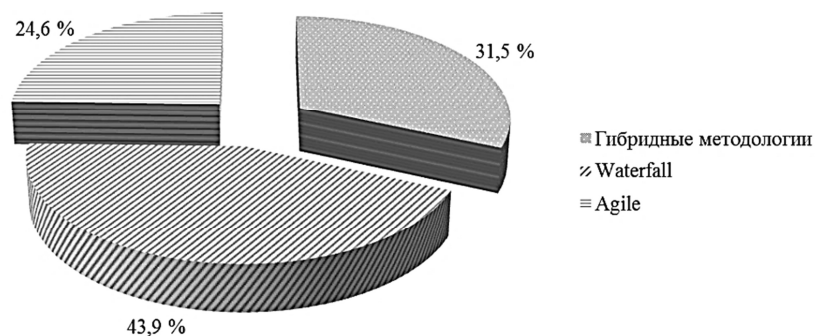


Рис. 5. Соотношение применяемых методологий [6]

Fig. 5. The relationship between the methodologies used [6]

Проекты становятся все более сложными, и решать их сложные задачи с помощью одной методологии управления проектами невозможно. Переход к гибридным методологиям – ответ на меняющийся характер проектной среды и растущее признание того, что ни одна методология не может идеально подходить для всех типов проектов. Сегодня многие организации стремятся к методологическому плюрализму – концепции, определяющей выбор подхода в зависимости от специфики проекта. Команды больше не пытаются «подогнать» проект под метод, а трансформируют и объ-

единяют методологии в зависимости от нужд проекта.

Развитие гибридных методологий демонстрирует, что будущее управления проектами связано с адаптивностью и реагированием на уникальные потребности каждого проекта. Однако, несмотря на то, что гибкие и гибридные методы продолжают набирать популярность, некоторые отрасли по-прежнему привержены использованию прогнозных моделей из-за необходимости детального планирования, соблюдения нормативных требований и долгосрочных сроков реализации проектов (рис. 6).

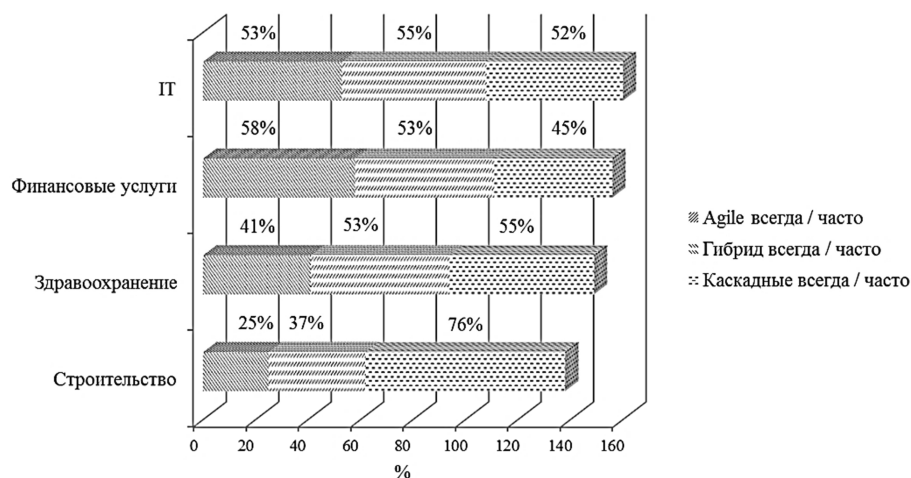


Рис. 6. Статистика применяемых методологий в различных отраслях [5]

Fig. 6. Statistics on the methodologies used in various industries [5]

Так, согласно данным, представленным на рис. 6, 58 % компаний финансового сектора сообщают о регулярном использовании гибких методологий и только 45 % компаний, работающих в сфере финансовых услуг, по-прежнему используют каскадные методологии. Внедрение гибких методологий в финансовом секторе обусловлено необходимостью быстрой адаптации к нормативным требованиям, инновациями и непрерывным совершенствованием продуктов.

При этом среди всех отраслей каскадные модели наиболее часто применяются при реализации проектов в строительных компаниях (76 %). Лишь 27 % строительных бригад используют гибкие методологии (Agile), поскольку последовательное планирование, правила техники безопасности и требования соответствия затрудняют итеративную работу [5].

3. Более широкое использование программного обеспечения (ПО) для управления проектами. Про-

граммное обеспечение для управления проектами представляет собой комплексное решение, отвечающее различным потребностям – от простых инструментов управления задачами до комплексных решений, охватывающих функции управления ресурсами и портфелями проектов. По мере повышения сложности проектов использование ПО для управления проектами и его разновидностей становится все более распространенным, особенно в многопроектной среде.

Востребованность ПО в проектной деятельности подтверждается и положительной динамикой рынка ПО: в 2025 г. он оценивается в 7,24 млрд долл., что значительно превышает объем рынка в 3,5 млрд долл. в 2020 г. При этом эксперты прогнозируют, что к 2030 г. рынок достигнет объема в 12,02 млрд долл. [5], а к 2035 г. его размер составит 18,9 млрд долл. со среднегодовым темпом роста с 2026 по 2035 г. – 10,7 % [7] (рис. 7).

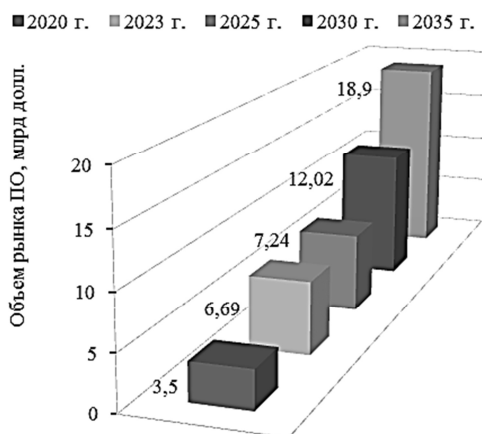


Рис. 7. Динамика мирового рынка программного обеспечения и прогноз до 2035 г. [5, 7]

Fig. 7. Dynamics of the global software market and forecast until 2035 [5, 7]

Согласно статистическим данным, 82 % компаний используют ПО для управления рабочими процессами и проектами. При этом малые организации значительно чаще внедряют инструменты управле-

ния проектами по сравнению с крупными компаниями, что доказывает существенные различия в использовании ПО для цифрового управления проектами в зависимости от размера бизнеса (рис. 8).

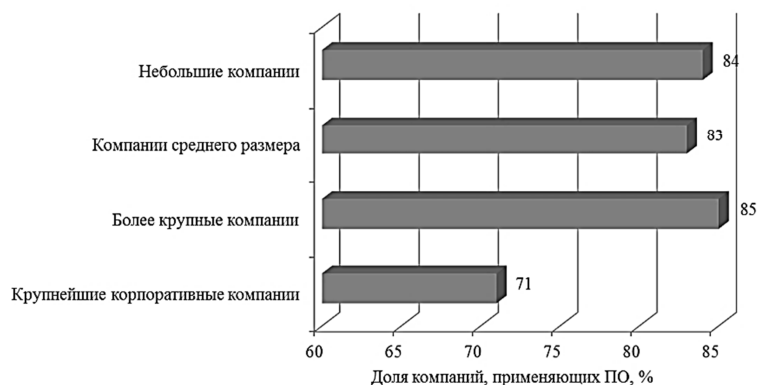


Рис. 8. Применение программного обеспечения для управления проектами компаниями разного размера [5]

Fig. 8. The use of project management software by companies of various sizes [5]

Таким образом, организации все больше отдают приоритет командной работе и оптимизации рабочих процессов для достижения ключевых целей, о чем свидетельствует растущее внедрение инструментов управления проектами.

4. Облачные технологии и единые цифровые пространства. Намечавшаяся несколько лет назад тенденция перевода части сотрудников на работу в гибридном или удаленном формате потребовала от разработчиков проектных систем управления новых решений. Эта тенденция усилила внимание к облачным технологиям. В числе ключевых преимуществ облачных решений можно выделить:

- возможность работы сотрудников из любой точки мира со стабильным интернет-подключением;
- отсутствие необходимости устанавливать и обновлять необходимое для работы ПО;

- доступность задач и проектов в любом месте в любое время;
- гибкость в отличие от on-premise решений;
- снижение нагрузки на IT-инфраструктуру компаний;
- возможность привлекать таланты со всего земного шара, без привязки к локации сотрудников.

Согласно статистическим данным, с 2020 г. организации увеличили бюджет на облачные решения на 32 %. В 2025 г. предприятия выносят в облако 79 % всех рабочих процессов [8]. Согласно данным Gartner, рынок облачных технологий увеличился с 270 млрд долл. до 678 млрд долл. [9].

По данным отчета Flextera о состоянии облачных технологий в 2025 г., ведущими поставщиками облачных услуг в мире продолжают оставаться AWS и Azure (рис. 9).

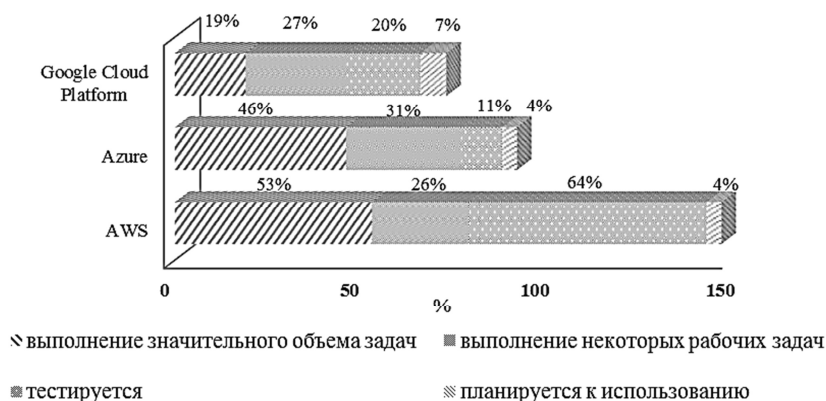


Рис. 9. Облачные провайдеры, наиболее часто применяемые организациями [8]

Fig. 9. Cloud providers most commonly used by organizations [8]

Таким образом, сегодня все больше организаций в мире инвестируют в технологии, обеспечивающие бесперебойную коммуникацию, обновления в режиме реального времени и взаимодействие в команде. Облачные решения превратились из простых файлообменников в полноценные рабочие виртуальные пространства. Благодаря развитию цифро-

вых инструментов управления проектами и готовности компаний внедрять стратегии удаленной и гибридной работы многие менеджеры проектов работают в гибком режиме. Тем не менее статические данные PMI подтверждают, что отраслевые требования по-прежнему определяют, где как выполняются проекты (рис. 10).

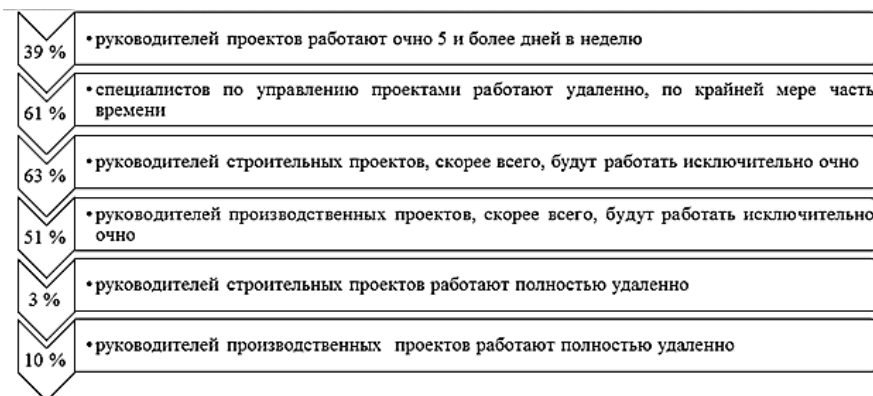


Рис. 10. Тенденции в удаленном и гибридном управлении проектами [5]

Fig. 10. Trends in remote and hybrid project management [5]

5. Эволюция лидерства и гибкие навыки. В эпоху растущей автоматизации «технических» задач, использования ПО для управления проектами и ИИ, гибкие навыки руководителя проекта приобретают особое значение. Ученые обнаружили, что компании, уделяющие особое внимание гибким навыкам, добиваются лучших результатов проектов и имеют более высокий уровень зрелости управления проектами и организационной гибкости.

В отчете PMI подчеркивается важность развития так называемых «силовых» и гибких навыков, в числе которых коммуникация и построение отношений, решение проблем, лидерство, стратегическое мышление, а также коммерческая осведомленность [4].

От руководителей проектов ожидают, что они будут не просто кураторами задач. Лидерство, эмоциональный интеллект и эффективная коммуникация становятся критически важными навыками для успешного управления проектами. Умение управлять взаимодействием в команде, вдохновлять на сотрудничество и разрешать конфликты сегодня важнее, чем когда-либо. В числе ключевых гибких навыков – эмоциональный интеллект, адаптивность, а также цифровые навыки.

Эмоциональный интеллект подразумевает способность понимать и интерпретировать собственные эмоции, выражать и контролировать их, а также понимать эмоции и мотивы поведения других людей. Эмоциональный интеллект позволяет менеджеру проекта гораздо эффективнее взаимодействовать с членами команды, клиентами и руководством компании: разрешать конфликты, налаживать отношения и коммуникацию, способствовать более эффективному сотрудничеству, создавать благоприятную атмосферу в команде [10].

В современном динамичном мире умение быстро адаптироваться к изменениям становится практически необходимостью, и сфера управления проектами не является исключением. Проекты часто подвержены изменениям под влиянием различных факторов, и адаптивность руководителя проекта подразумевает его способность быстро корректировать свой подход или принимать нестандартные решения. В связи с активным внедрением технологий и аналитики данных руководителям проектов необходимы развитые цифровые навыки, которые следует регулярно актуализировать.

Еще один тренд – баланс хард-скиллов (или профессиональных, технических навыков) и мягких навыков. На практике часто наблюдается дисбаланс: у специалиста хорошие мягкие навыки, например навыки ведения переговоров, но страдают профессиональные навыки, например возникают сложности с календарно-сетевым моделированием. И наоборот, есть те, кто превосходно планирует и управляет проектами, но не так хорошо умеет налаживать контакты с людьми. Важно понимать, что обучение и развитие как базовых, так и продвинутых навыков – процесс, которого не следует опасаться. Главное – стремление к гармоничному сочетанию различных компетенций.

Изучить особенности, ключевые тренды, а также уровень развития управления проектами в России можно на основании результатов исследования, проведенного в 2024 г. компанией ADVANTA – ведущего поставщика ПО для систематизированного управления проектами. В ходе исследования собраны и проанализированы ответы 195 респондентов, данные о портрете которых представлены на рис. 11.

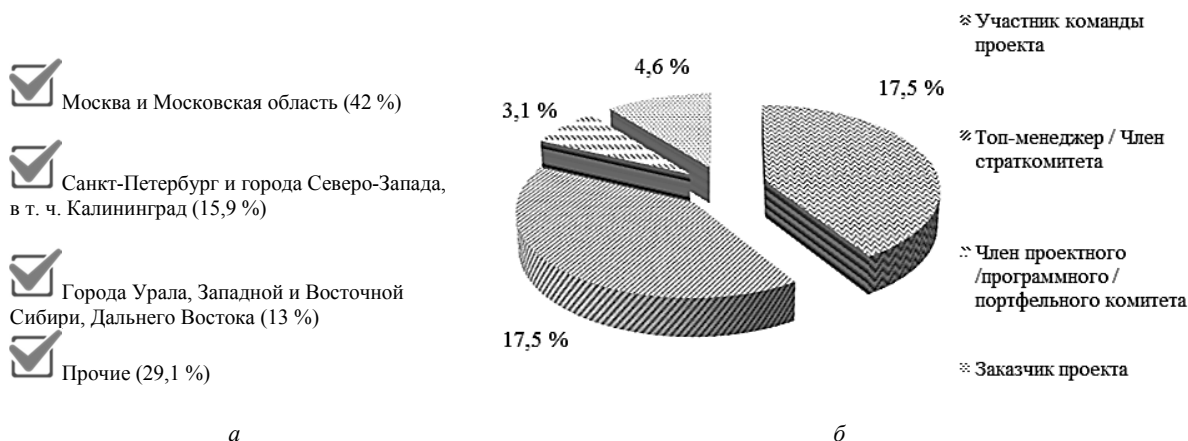


Рис. 11. Портрет респондентов исследования: а – география респондентов; б – основная роль в управлении проектами [11]

Fig. 11. Portrait of the study respondents: а – geography of respondents; б – key role in project management [11]

Профессиональными участниками проектной деятельности являются 53,1 % респондентов.

Большинство респондентов оценили текущий уровень зрелости проектного управления как средний

(28,9 %) и базовый (24,9 %), а также отметили, что в их компаниях проектные практики применяются уже более 5 лет (26,8 %).

Основной фокус проектной деятельности – на проектах по технологическому и техническому импортозамещению, что нашло отражение при вы-

боре приоритетных проектных работ в компаниях. В топ-3 вошли внедрение информационных систем и решений (58,9 %), организационные мероприятия (37,1 %), внутренняя цифровая трансформация (36 %) (рис. 12).



Рис. 12. Приоритетные проектные работы [11]

Fig. 12. Priority design work [11]

В меньшей степени проектная деятельность в российских компаниях ведется для организации: строительных и инженеринговых работ; разработки новых продуктов, исследований, НИОКР; работы

с внешними заказчиками и инновационных проектов и стартапов.

Из тренда в базовую необходимость превратился гибридный формат работы (рис. 13).

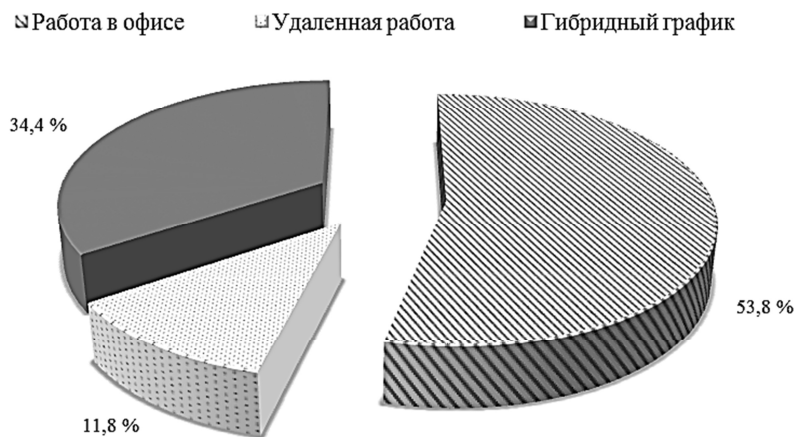


Рис. 13. Формат работы респондентов [11]

Fig. 13. Respondents' work format [11]

Несмотря на высокий процент сотрудников, посещающих офис, гибридный график выбирают 34,3 % респондентов, полностью работают удаленно – 11,8 %, что отражает общемировые тенденции: с одной стороны, в компаниях есть запрос на присутствие управленцев в офисе, с другой – технологии позволяют вести проектные работы удаленно. За прошедшие годы развитие проектного управле-

ния в России стало невозможным без использования единой информационной системы для управления проектами (ИСУП), что подтверждают и данные опроса (рис. 14). Таким образом, 64,4 % респондентов уже используют специализированное ПО для управления проектами или находятся на стадии его внедрения.



Рис. 14. Применения специализированного программного обеспечения для управления проектами среди участников исследования [11]

Fig. 14. Application of specialized software for project management among the study participants [11]

Респонденты отмечают, что управление проектами влияет на продуктивность и производительность проектных команд:

– происходит увеличение количества проектов при тех же ресурсах;

– повышение результативности и сокращение ошибок в проекте;
– снижение эмоционального беспокойства о состоянии проектов;
– рост количества проектов с экономией затрат (рис. 15).

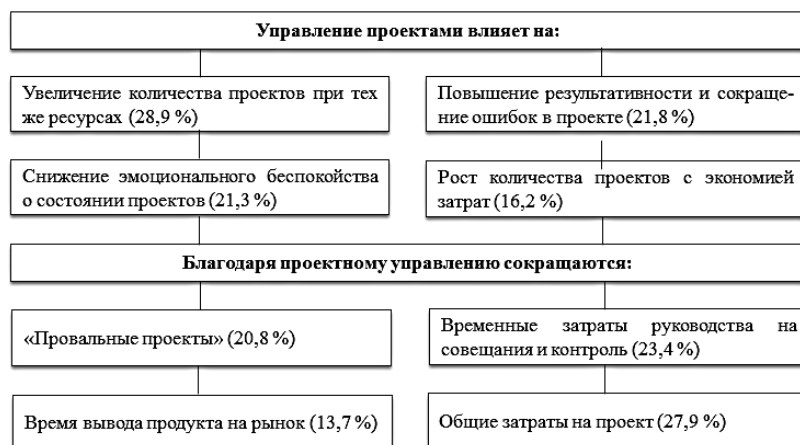


Рис. 15. Преимущества проектного управления, выделенные респондентами [11]

Fig. 15. Advantages of project management identified by respondents [11]

При этом проектное управление позволяет сократить общие затраты на проект, временные затраты руководства на совещания и контроль, время вывода продукта на рынок, а также количество провальных проектов.

Заключение

Резюмируя изложенное, можно отметить, что управление проектами стало неотъемлемой частью деятельности многих организаций в различных отраслях. По мере развития бизнеса увеличивается потребность в руководителях проектов, способных эффективно управлять ресурсами, бюджетами

и сроками для достижения успешных результатов проектов. Ожидается, что эта тенденция сохранится в ближайшие годы, поскольку все больше организаций осознают ценность управления проектами для достижения стратегических целей и поддержания конкурентоспособности.

На основе выделенных трендов можно сделать выводы о том, что в ближайшее время сфера управления проектами как в России, так и в мире сфокусируется:

– на внедрении ИИ и автоматизации процессов, позволяющих сосредоточиться на стратегии развития проектов, а не на рутинных задачах;

– облачных решениях, способствующих ускорению взаимодействия между участниками команды;

– внедрении гибких методологий и человеческом ресурсе.

Список источников

1. Davis K. D. Top 12 importance of project management for an organizations. URL: <https://www.knowledge-hut.com/blog/project-management/importance-of-project-management> (дата обращения: 22.12.2025).
2. Global Project Management Talent Gap. URL: <https://www.pmi.org/learning/thought-leadership/global-project-management-talent-gap#inside> (дата обращения: 10.12.2025).
3. Number of PMP Holders by Country in 2025 (Global Statistics 211 Countries). URL: <https://hqhire.com/pmp-holders-by-country/> (дата обращения: 10.12.2025).
4. Project Management Institute: official website. URL: <https://www.pmi.org/> (дата обращения: 10.12.2025).
5. Rebecca Noori 110+ project management statistics and trends for 2025. URL: <https://monday.com/blog/project-management/project-management-statistics/> (дата обращения: 09.12.2025).
6. Тренды проектного управления на 2025 год: инструменты, методологии, люди и AI. Kaiten: российский сервис для совместной работы команд. URL: <https://habr.com/ru/companies/kaiten/articles/914354/> (дата обращения: 12.12.2025).

7. Research Nester: official website. URL: <https://www.researchnester.com/ru/reports/project-management-software-market/4176#> (дата обращения: 08.12.2025).
8. State of the cloud report. URL: <https://info.flexera.com/CM-REPORT-State-of-the-Cloud> (дата обращения: 10.12.2025).
9. Gartner: official website. URL: <https://www.gartner.com/en/human-resources> (дата обращения: 05.12.2025).
10. Герасименко О. А., Авилова Ж. Н. Реализация государственно-частного партнерства в создании сети региональных ресурсных центров Белгородской области // Соц.-гуманитар. знания. 2014. № 8. С. 245–257.
11. Развитие проектного управления в России: тренды 2024–2025 гг. URL: <https://www.advanta-group.ru/blog/razvitie-proektnogo-upravleniya-v-rossii-trendy-2025/#section15> (дата обращения: 05.12.2025).

References

1. Davis K. D. *Top 12 importance of project management for an organizations*. Available at: <https://www.knowledge-hut.com/blog/project-management/importance-of-project-management> (accessed: 22.12.2025).
2. *Global Project Management Talent Gap*. Available at: <https://www.pmi.org/learning/thought-leadership/global-project-management-talent-gap#inside> (accessed: 10.12.2025).
3. *Number of PMP Holders by Country in 2025 (Global Statistics 211 Countries)*. Available at: <https://hqhire.com/pmp-holders-by-country/> (accessed: 10.12.2025).
4. *Project Management Institute: official website*. Available at: <https://www.pmi.org/> (accessed: 10.12.2025).
5. *Rebecca Noori 110+ project management statistics and trends for 2025*. Available at: <https://monday.com/blog/project-management/project-management-statistics/> (accessed: 09.12.2025).
6. *Trendy proektnogo upravleniya na 2025 god: instrumenty, metodologii, lyudi i AI. Kaiten: rossijskij servis dlya sovmestnoj raboty komand* [Trends in project management for 2025: tools, methodologies, people, and AI. Kaiten: a Russian service for team collaboration]. Available at: <https://habr.com/ru/companies/kaiten/articles/914354/> (accessed: 12.12.2025).

7. *Research Nester: official website*. Available at: <https://www.researchnester.com/ru/reports/project-management-software-market/4176#> (accessed: 08.12.2025).
8. *State of the cloud report*. Available at: <https://info.flexera.com/CM-REPORT-State-of-the-Cloud> (accessed: 10.12.2025).
9. *Gartner: official website*. Available at: <https://www.gartner.com/en/human-resources> (accessed: 05.12.2025).
10. Герасименко О. А., Авилова Ж. Н. Реализация государственно-частного партнерства в создании сети региональных ресурсных центров Белгородской области [The implementation of public-private partnership in creating a network of regional resource centers in the Belgorod Region]. *Social'no-gumanitarnye znaniya*, 2014, no. 8, pp. 245–257.
11. *Razvitie proektnogo upravleniya v Rossii: trendy 2024–2025 gg.* [The development of project management in Russia: trends for 2024–2025]. Available at: <https://www.advanta-group.ru/blog/razvitie-proektnogo-upravleniya-v-rossii-trendy-2025/#section15> (accessed: 05.12.2025).

Статья поступила в редакцию 29.12.2025; одобрена после рецензирования 05.02.2026; принята к публикации 04.09.2026
The article was submitted 29.12.2025; approved after reviewing 05.02.2026; accepted for publication 04.09.2026

Информация об авторах / Information about the authors

Алина Евгеньевна Питерова – кандидат экономических наук, доцент; доцент кафедры менеджмента и маркетинга; Белгородский государственный национальный исследовательский университет; vinnik@bsuedu.ru

Alina E. Piterova – Candidate of Economic Sciences, Assistant Professor; Assistant Professor of the Department of Management and Marketing; Belgorod State National Research University; vinnik@bsuedu.ru

Ирина Николаевна Титова – кандидат экономических наук, доцент; доцент кафедры менеджмента и маркетинга; Белгородский государственный национальный исследовательский университет; titova@bsuedu.ru

Irina N. Titova – Candidate of Economic Sciences, Assistant Professor; Assistant Professor of the Department of Management and Marketing; Belgorod State National Research University; titova@bsuedu.ru

Piterova A. E., Titova I. N. Project management as a practical tool for increasing a company's competitiveness